

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ Αρ. Φύλλου 57

3 Απριλίου 2008

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 3654

Κύρωση των Συμβάσεων Παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και των Οργανισμών Λιμένος Πειραιώς (Ο.Λ.Π. Α.Ε.) και Θεσσαλονίκης (Ο.Λ.Θ. Α.Ε.), ρυθμίσεις για το προσωπικό της Ο.Λ.Π. Α.Ε. και της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και άλλες διατάξεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Ο.Λ.Π. Α.Ε. ΚΑΙ ΤΗΣ Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

Άρθρο τέταρτο

Εθελουσία αποχώρηση προσωπικού της Ο.Λ.Π. Α.Ε.

1. Στο πάσης φύσεως προσωπικό της Ο.Λ.Π. Α.Ε. αναγνωρίζεται όσος πλασματικός χρόνος ασφάλισης απαιτείται για τη θεμελίωση δικαιώματος άμεσης λήψης πλήρους σύνταξης κατά το χρονικό σημείο που ορίζεται στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου, εφόσον συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

- α) θεμελιώνει δικαίωμα άμεσης λήψης πλήρους σύνταξης κατά το χρονικό διάστημα από την 1η Ιανουαρίου 2010 έως την 31η Δεκεμβρίου 2014, κατά την κείμενη νομοθεσία ή τον ισχύοντα Γενικό Κανονισμό Προσωπικού της Ο.Λ.Π. Α.Ε.,
- β) εξακολουθεί να υπηρετεί στην Ο.Λ.Π. Α.Ε. κατά το χρόνο που ορίζεται στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου,
- γ) δεν έχει καταθέσει αίτηση για μετάταξη κατά τις σχετικές διατάξεις του παρόντος νόμου και
- δ) δηλώσει ότι επιθυμεί να υπαχθεί στις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

2. Το προσωπικό που πληροί τις προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου αποχωρεί από την υπηρεσία την 31η Δεκεμβρίου 2009.

3. Για τον υπολογισμό του αναγνωριζόμενου χρόνου ασφαλίσεως το προσωπικό θεωρείται ότι υπηρετεί έως τη συμπλήρωση του προς απόλυση ορίου ηλικίας ή του πραγματικού χρόνου υπηρεσίας που προβλέπονται από το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού της Ο.Λ.Π. Α.Ε. ως χρόνος αυτοδίκαιης αποχώρησης ή, κατά περίπτωση, των προϋποθέσεων άμεσης λήψης πλήρους σύνταξης κατά τις ισχύουσες διατάξεις. Ο αναγνωριζόμενος χρόνος εξικνείται μέχρι την επέλευση της πρώτης χρονικά εκ των ανωτέρω περιπτώσεων.

Άρθρο πέμπτο

Εθελουσία αποχώρηση προσωπικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

1. Στο πάσης φύσεως προσωπικό της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. αναγνωρίζεται όσος πλασματικός χρόνος ασφάλισης απαιτείται για τη θεμελίωση δικαιώματος άμεσης λήψης πλήρους σύνταξης κατά το χρονικό σημείο που ορίζεται στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου, εφόσον συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

α) θεμελιώνει δικαίωμα άμεσης λήψης πλήρους σύνταξης κατά το χρονικό διάστημα από την 1η Ιανουαρίου

2011 έως την 31η Δεκεμβρίου 2017, κατά την κείμενη νομοθεσία ή τον ισχύοντα Γενικό Κανονισμό Προσωπικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.,

β) εξακολουθεί να υπηρετεί στην Ο.Λ.Θ. Α.Ε. κατά το χρόνο που ορίζεται στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου,

γ) δεν έχει καταθέσει αίτηση για μετάταξη κατά τις σχετικές διατάξεις του παρόντος νόμου και

δ) δηλώσει ότι επιθυμεί να υπαχθεί στις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

2. Το προσωπικό που πληροί τις προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου αποχωρεί από την υπηρεσία την 31η Δεκεμβρίου 2010.

3. Για τον υπολογισμό του αναγνωριζόμενου χρόνου ασφαλίσεως το προσωπικό θεωρείται ότι υπηρετεί έως τη συμπλήρωση του προς απόλυση ορίου ηλικίας ή του πραγματικού χρόνου υπηρεσίας που προβλέπονται από το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. ως χρόνος αυτοδίκαιης αποχώρησης ή, κατά περίπτωση, των προϋποθέσεων άμεσης λήψης πλήρους σύνταξης κατά τις ισχύουσες διατάξεις. Ο αναγνωριζόμενος χρόνος εξικνείται μέχρι την επέλευση της πρώτης χρονικά εκ των ανωτέρω περιπτώσεων.

Άρθρο έκτο

Διαδικασία εθελουσίας αποχώρησης

1. Το προσωπικό που εμπίπτει στις διατάξεις των δύο προηγούμενων άρθρων και επιθυμεί να υπαχθεί σε αυτές υποβάλλει έγγραφη αίτηση αποχώρησης στην αντίστοιχη εταιρεία. Το προσωπικό της Ο.Λ.Π. Α.Ε. υποβάλλει την αίτηση έως τις 30 Ιουνίου 2009 ενώ το προσωπικό της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. έως τις 30 Ιουνίου 2010. Η αίτηση αποχώρησης δεν ανακαλείται. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Εμπορικής Ναυτιλίας, Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής καθορίζονται τα λοιπά δικαιολογητικά που συνοδεύουν την ανωτέρω αίτηση, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια σχετικά με τη διαδικασία εφαρμογής της εθελουσίας αποχώρησης.

Στην ίδια απόφαση μπορεί να προβλέπεται ότι η Ο.Λ.Π. Α.Ε. και η Ο.Λ.Θ. Α.Ε. συντάσσουν σημείωμα προς τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, στο οποίο θα αναφέρονται οι προϋποθέσεις, βάσει των οποίων ο κάθε αποχωρών εργαζόμενος θεμελιώνει δικαίωμα συνταξιοδότησης. Με όμοια απόφαση μπορεί να παρατείνονται οι προθεσμίες του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου αυτής ή να χορηγείται νέα προθεσμία.

2. Η απόφαση αναγνώρισης και υπολογισμού του αναγνωριζόμενου χρόνου μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων άμεσης συνταξιοδότησης κατά τις ισχύουσες διατάξεις εκδίδεται από το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α.– Ε.Τ.Α.Μ.). Αντίστοιχη απόφαση αναγνώρισης πλασματικού χρόνου ασφάλισης εκδίδεται από το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) για τους Κλάδους Επικουρικής Ασφάλισης ή από το Ι.Κ.Α.– Ε.Τ.Α.Μ. για λογαριασμό του Ε.Τ.Ε.Α.Μ.. Αντίστοιχη απόφαση για την καταβολή της εφάπαξ χορηγίας εκδίδεται από τον αρμόδιο φορέα.

3. Αν το προσωπικό που αποχωρεί έχει επιλέξει την υπαγωγή του σε άλλο ασφαλιστικό καθεστώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις για την Ο.Λ.Π. Α.Ε. και την Ο.Λ.Θ. Α.Ε., οι αποφάσεις της προηγούμενης παραγράφου εκδίδονται από τους οικείους ασφαλιστικούς φορείς.

4. Η απόφαση για την αναγνώριση πρέπει να μνημονεύει το κόστος που αφορά τις εισφορές εργοδότη και εργαζομένου και την εκτίμηση του κόστους που αφορά τις συντάξεις για τους αντίστοιχους κλάδους. Ο κατά τα ανωτέρω αναγνωριζόμενος χρόνος ασφάλισης λογίζεται ως πραγματικός χρόνος κύριας και επικουρικής ασφάλισης και συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση του δικαιώματος άμεσης λήψης πλήρους σύνταξης, καθώς και για τον υπολογισμό του ποσού της κύριας σύνταξης, της επικουρικής σύνταξης και της εφάπαξ χορηγίας.

Στις ανωτέρω περιπτώσεις, μετά την αναγνώριση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης, η θεμελίωση του δικαιώματος άμεσης λήψης πλήρους σύνταξης λογίζεται συντελούμενη την επομένη της απόλυσης, οι δε παροχές λόγω συνταξιοδότησης αρχίζουν έκτοτε να καταβάλλονται.

5. Στο προσωπικό στο οποίο αναγνωρίζεται η ένταξη στις διατάξεις του παρόντος άρθρου καταβάλλεται επιπλέον, την επομένη της αποχώρησής του, η αποζημίωση που προβλέπεται από το άρθρο 77 παράγραφος 2 περίπτωση α' του αντίστοιχου Γενικού Κανονισμού Προσωπικού.

6. Αν παρά το συνυπολογισμό του αναγνωριζόμενου πλασματικού χρόνου, ο αποχωρών δεν θεμελιώνει δικαίωμα άμεσης λήψης πλήρους σύνταξης, η γενόμενη αποχώρηση ανακαλείται και ο αποχωρήσας επανέρχεται στην υπηρεσία από την οποία αποχώρησε εντός μηνός από της

κοινοποιήσεως σε αυτόν του σχετικού εγγράφου. Ο χρόνος κατά τον οποίο ο κατά τα ανωτέρω αποχωρήσας παραμένει εκτός υπηρεσίας δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

Άρθρο έβδομο

Κάλυψη δαπανών

1. Η Ο.Λ.Π. Α.Ε. και η Ο.Λ.Θ. Α.Ε. βαρύνονται αποκλειστικά με την κάλυψη του κόστους ή της επιβάρυνσης που θα προκύψει εξαιτίας της αναγνώρισης πλασματικού χρόνου ασφάλισης στο προσωπικό τους, αντιστοίχως, όπως είναι η καταβολή των πάσης φύσεως εισφορών εργαζομένων και εργοδότη, όπως αυτές διαμορφώνονται κατά τον τελευταίο μήνα εξόδου των εργαζομένων σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων τέταρτου παράγραφος 2 και πέμπτου παράγραφος 2, η καταβολή σύνταξης από τους οικείους ασφαλιστικούς φορείς έως την ημερομηνία που το προσωπικό αυτό θα συνταξιοδοτείτο εάν δεν είχε υπαχθεί στις διατάξεις των προηγούμενων άρθρων, η χρηματοδοτική δαπάνη που θα προκύψει για το οικείο Ταμείο από την πρόωρη καταβολή της εφάπαξ χορηγίας και η αποζημίωση της παραγράφου 5 του προηγούμενου άρθρου.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Εμπορικής Ναυτιλίας, Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής προσδιορίζονται τα ποσά της επιβάρυνσης της παραγράφου 1 και καθορίζεται ο τρόπος απόδοσης της επιβάρυνσης αυτής στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την ολοκλήρωση της εθελουσίας αποχώρησης.

Άρθρο όγδοο

Μετάταξη προσωπικού

1. Επιτρέπεται η μετάταξη του πάσης φύσεως προσωπικού της Ο.Λ.Π. Α.Ε. και της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., με την ίδια σχέση εργασίας σε υπηρεσίες, φορείς ή νομικά πρόσωπα του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και σε εταιρείες του Κεφαλαίου Β' του ν. 3429/2005, στις οποίες το Δημόσιο κατέχει την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου κατά το χρόνο διενέργειας της μετάταξης, εφόσον το προσωπικό αυτό, σωρευτικά:

- α) έχει προσληφθεί από την Ο.Λ.Π. Α.Ε. ή την Ο.Λ.Θ. Α.Ε. μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2007,
- β) εξακολουθεί να υπηρετεί στην αντίστοιχη εταιρεία έως το χρόνο διενέργειας της μετάταξης κατά τα οριζόμενα στις επόμενες παραγράφους και
- γ) υποβάλει αίτηση για μετάταξη εντός προθεσμίας που, για το προσωπικό της Ο.Λ.Π. Α.Ε. λήγει στις 30 Ιουνίου 2009, ενώ για το προσωπικό της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. λήγει στις 30 Ιουνίου 2010.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εμπορικής Ναυτιλίας, Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Διοικητικού

Συμβουλίου της Ο.Λ.Π. Α.Ε. ή της Ο.Λ.Θ. Α.Ε., κατά περίπτωση, μπορεί να ορίζεται ανώτατος αριθμός προσωπικού της κάθε εταιρείας που επιτρέπεται να μεταταγεί.

Αν οι αιτήσεις μετάταξης είναι περισσότερες από τον ανώτατο αυτόν αριθμό, γίνονται δεκτές οι αιτήσεις όσων έχουν τη μεγαλύτερη προϋπηρεσία στην αντίστοιχη εταιρεία μέχρι να συμπληρωθεί ο αριθμός αυτός.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Εμπορικής Ναυτιλίας, Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής ρυθμίζονται τα θέματα οργάνωσης, διαδικασίας και εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου, τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν την αίτηση μετάταξης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Με όμοια απόφαση μπορεί να παρατείνονται οι προθεσμίες της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 ή να χορηγείται νέα προθεσμία.

4. Στην αίτηση της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου ο εργαζόμενος μπορεί να δηλώνει την προτίμησή του για μετάταξη σε συγκεκριμένη υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο. Αν με την κοινή απόφαση της προηγούμενης παραγράφου έχουν οριστεί συγκεκριμένες υπηρεσίες, φορείς ή νομικά πρόσωπα, στα οποία μπορεί να γίνει μετάταξη, οι προτιμήσεις θα πρέπει να περιορίζονται σε αυτά.

5. Η μετάταξη του προσωπικού της Ο.Λ.Π Α.Ε. διενεργείται έως την 31η Δεκεμβρίου 2010 και του προσωπικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. έως την 31η Δεκεμβρίου 2011 κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Εμπορικής Ναυτιλίας, Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής και του εποπτεύοντος την οικεία υπηρεσία, φορέα ή νομικό πρόσωπο, Υπουργού, σε κενές οργανικές θέσεις του κλάδου ή της ειδικότητας της εκπαιδευτικής βαθμίδας που ανήκει ο μετατασσόμενος ή σε κλάδο ή ειδικότητα συναφών τυπικών προσόντων της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας. Η αίτηση προτίμησης του προς μετάταξη εργαζομένου γίνεται δεκτή αφού ληφθούν υπόψη οι υπηρεσιακές ανάγκες. Εφόσον δεν υπάρχει αντίστοιχη κενή οργανική θέση η μετάταξη μπορεί να γίνεται και σε προσωποπαγή θέση, η οποία συνιστάται με την πράξη μετάταξης, με ταυτόχρονη δέσμευση προβλεπόμενης κενής θέσης προσωπικού οποιασδήποτε κατηγορίας.

6. Οι μετατασσόμενοι κατατάσσονται σε βαθμό ανάλογο με τα προσόντα τους και το χρόνο προϋπηρεσίας που έχει διανυθεί, κατά περίπτωση, στην Ο.Λ.Π. Α.Ε. ή στην Ο.Λ.Θ. Α.Ε. σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται και σε μισθολογικά κλιμάκια της οικείας κατηγορίας, ανάλογα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους. Τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία μειώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των

αποδοχών ή απολαβών από οποιαδήποτε αιτία και αν προέρχεται, μέχρι την πλήρη εξίσωση με τις αποδοχές και απολαβές της νέας θέσης. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του μετατασσομένου που έχει διανυθεί στην Ο.Λ.Π. Α.Ε. ή στην Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και τυχόν προϋπηρεσία στο Δημόσιο και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία για θέματα της υπηρεσιακής του κατάστασης.

7. Η δαπάνη που προκαλείται από την κατά τα ανωτέρω τυχόν καταβολή προσωπικής διαφοράς στους μετατασσόμενους βαρύνει κατά περίπτωση την Ο.Λ.Π. Α.Ε. ή την Ο.Λ.Θ. Α.Ε.. Με την κοινή απόφαση της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου προσδιορίζεται κάθε φορά η δαπάνη αυτή και ρυθμίζονται θέματα απόδοσής της και κάθε άλλη λεπτομέρεια.